

# Les codes de couleurs dans la technique métaplan

( source : Institut Neuland)



## Vert

### Effet

- Equilibre
- Compassion
- Compensation
- Passif, neutre
- Durable
- Apaisant, rassurant
- Sûreté

### Emploi

- Feed-backs
- Détermination de consensus
- Visualisation des points d'accord et de conflit
- Recherche de compromis
- Rédaction de fiches en commun
- schéma



## Bleu

### Effet

- Froid, passif
- Désintégrant
- Concentration
- Vérité
- Approfondissement
- dépassionnement

### Emploi

- Présentation de faits
- Explication de faits
- Affichage d'informations
- Traitement de thèmes précis
- Traitement de thèmes en commun
- Travail individuel



## Blanc

### Effet

- Oubli
- Commencement
- Clarté
- Sans vie, vide
- Simplicité
- nouveauté

### Emploi

- Présentation ou description d'un cadre
- Fixation d'une organisation
- Listing de points à discuter/étudier



## Orange

### Effet

- Sociabilité
- Participation
- Référence à soi
- Stimulant, actif
- Fluidité
- Puissance et savoir

### Emploi

- Approfondissement thématique
- Etablissement de structures
- Recherche de solutions
- Travaux de groupes
- Mise à plat de problème



## Rouge

### Effet

- Energisant
- Passion, excitation
- Stimulation de l'esprit
- Volonté consciente
- Dynamisant, revigorant
- Tension

### Emploi

- Définition de mesures à prendre
- Identification de conflits
- Mise en avant des contradictions
- Etablissement de règles
- Dressage de schémas contradictoires
- Thématisation de sujets



## Jaune

### Effet

- Stimulation douce
- Particularité communicative
- Force intellectuelle
- Communicatif
- Engagement
- Légèreté
- Créatif, actif

### Emploi

- Générations d'idées
- Phrases de créativité
- Confrontation des connaissances
- Echange d'expérience